



PNL

MANAGEMENT

Transformer l'entretien d'évaluation en outil de motivation

OBJECTIFS

Après cette formation, vous saurez :

- Réussir vos entretiens (annuel ou professionnel),
- Fixer des objectifs concrets, réalistes et réalisables,
- Respecter les attentes de vos équipes
- Valoriser les salariés en étant juste et transparent.

THÈMES PRINCIPAUX

- Différencier entretien annuel et entretien professionnel,
- Les enjeux pour l'entreprise et le collaborateur,
- Élaborer son support d'évaluation,
- Les outils de communication indispensables à la réussite de l'entretien,
- L'évaluation : un outil de progrès et de motivation.

DURÉE 2 JOURS

PUBLIC

Chefs d'entreprise TPE ou toute personne ayant à conduire les entretiens d'évaluation.

Prérequis : Aucun

MÉTHODE : Active et participative.

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

Mises en situation, QCM, Quiz, échanges sur les pratiques
Livret du participant remis en fin de formation.

En INTER : 4 à 6 personnes

En INTRA : 6 à 12 personnes

Accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Les aspects, l'accessibilité et le type de handicap au regard des modalités d'accompagnement pédagogiques sont à évoquer impérativement au cours de l'entretien préalable à toute contractualisation afin de pouvoir orienter ou accompagner au mieux les personnes en situation de handicap.

Délais : Selon calendrier ou en fonction de la demande

Modalités d'accès : Nous contacter au 04 79 25 00 56 ou formation@up-and-com.org

Tarif : Sur devis après étude de la demande

