



PNL

MANAGEMENT

Transformer l'entretien d'évaluation en outil de motivation

OBJECTIFS

Après cette formation

- Préparer et conduire l'entretien d'appréciation,
- Maîtriser les diverses étapes de l'évaluation,
- Fixer des objectifs concrets, réalistes et réalisables,
- La réforme applicable depuis 1^{er} janvier 2015.

THÈMES PRINCIPAUX

- La réforme portant sur l'entretien professionnel,
- Les enjeux pour l'entreprise et le collaborateur,
- Elaborer son support d'évaluation,
- Les outils de communication indispensables à la réussite de l'entretien,
- L'évaluation : un outil de progrès et de motivation.

DURÉE 2 JOURS

PUBLIC

Chefs d'entreprise artisanale ou TPE ou leur conjoint(e) en charge du recrutement et de la gestion des ressources humaines. Toute personne ayant à conduire les entretiens d'évaluation.

Prérequis : Aucun

MÉTHODE : Active et participative.

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

Mises en situation, QCM, Quiz, échanges sur les pratiques
Livret du participant remis en fin de formation.

En INTER : 4 à 6 personnes

En INTRA : 6 à 12 personnes

Accessibilité aux personnes en situation de handicap.

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Les aspects, l'accessibilité et le type de handicap au regard des modalités d'accompagnement pédagogiques sont à évoquer impérativement au cours de l'entretien préalable à toute contractualisation afin de pouvoir orienter ou accompagner au mieux les personnes en situation de handicap.

Délais : Selon calendrier ou en fonction de la demande

Modalités d'accès : Nous contacter au 04 79 25 00 56 ou formation@up-and-com.org

Tarif : Sur devis après étude de la demande

